CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Deliberazione del Comitato Unico di Garanzia
Delibera n. 1 del 20 marzo 2019

OGGETTO: Approvazione Relazione annuale attività anno 2018.

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di marzo, alle ore 10.00, presso l'Aula Consiliare di Palazzo dei Leoni della Città Metropolitana di Messina, Corso Cavour, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG), per approvare la Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia – anno 2018.

Componenti effettivi	Presente	Assente
Marcianò Nicoletta (Pres.)		
Di Gennaro Nunziatina		
Lo Presti Caterina	x	
Barrilà Carmela		
Adorno Mario (CSA)	x	
Ansaldo Patti Adele (CGIL)	x	
Ardizzone Bartolomeo (CISL)	x	
Buccheri Sebastiano (UIL)	x	

Componenti supplenti	Presente	Assente
Chillemi Rita	x	
Morreale Antonino		
Restifo Luciana		
Di Dio Rosalba	x	
Interdonato Francesca (CSA)		
Candido Letteria (CGIL)		
Parisi Salvatore (CISL)		
Risitano Giovanni (UIL)		

IL CUG

- **Premesso che** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente come oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*", stabilisce altresì che il CUG, nell'ambito dei propri compiti, deve redigere entro il 30 marzo di ciascun anno di mandato, una relazione sulla situazione del personale dell'Amministrazione di appartenenza riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

- **Dato atto** che tale principio è stato ribadito dal vigente Regolamento Operativo del CUG della Città Metropolitana di Messina, approvato in data 15 marzo 2018, il quale all'art. 12 ha previsto espressamente la redazione della sopra citata relazione da elaborare tenendo conto delle informazioni fornite dall'Amministrazione e dei dati forniti dal Datore di lavoro;
- **Preso atto** delle informazioni e dei dati forniti dal Servizio Gestione Giuridica del Personale, dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Coordinamento attività Datore di Lavoro e dall'Ufficio per il Benessere Organizzativo ed Osservatorio Antidiscriminazione del Servizio Trasparenza ed URP, opportunamente elaborati dalla Presidenza del Comitato con il supporto di una componente del Comitato stesso;

Tanto premesso,
all'unanimità dei Componenti presenti e votanti

DELIBERA

- **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa, la Relazione sulla situazione del personale della Città Metropolitana di Messina, riferita all'anno 2018, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- **Di disporre** che il presente atto, unitamente alla Relazione anno 2018, venga pubblicato nell'albo pretorio on-line di questa Amministrazione e nell'area del sito web dell'Ente dedicata al CUG.
- **Di trasmettere** la presente deliberazione e relativa relazione allegata, ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL VICE PRESIDENTE